

Redegjørelse Åpenhetsloven 2026





Innhold

Virksomheten	2
Bakgrunn for rapporten	2
Virksomhetsspesifikk informasjon	2
Selskapets organisering og drift.....	2
Interne retningslinjer og rutiner	3
Vår tilnærming til Åpenhetsloven	4
Praksis for vurdering av leverandører	4
Kartlegging og vurderingskriterier	4
Scoringsmodell.....	5
Svarprosent.....	5
Funn	5
Faktiske negative konsekvenser avdekket	5
Vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket	5
Allianseleverandører og lokale leverandører	6
Tiltak og videre arbeid	6
Avsluttende bemerkninger.....	7
Kontaktinformasjon	7



Virksomheten

Bakgrunn for rapporten

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, forkortet Åpenhetsloven, ble vedtatt av det norske Stortinget i juni 2021. Loven trådte i kraft 1. juli 2022.

Lovens intensjon er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og potensielle negative konsekvenser som kan knyttes til leverandørkjeden, samt deres fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Flekkefjord Sparebank støtter og respekterer FNs menneskerettighetserklæring og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (OECD 2011). For å leve opp til dette må ansvarlighet og åpenhet prege hele leverandørkjeden, ikke bare Flekkefjord Sparebanks egen virksomhet. Vi aksepterer ikke forhold i leverandørers eller forretningspartners virksomhet som innebærer brudd på FNs menneskerettighetserklæring.

Denne redegjørelsen inneholder aktsomhetsvurderinger av bankens egne leverandører og fellesleverandører i Lokalbanksamarbeidet.

Redegjørelsen dekker perioden 01.01.25-31.12.25.

Virksomhetsspesifikk informasjon

Selskapets organisering og drift

Flekkefjord Sparebank er en lokal, selvstendig sparebank med en sterk posisjon i lokalmarkedet. Banken har egenkapitalbevisiere. Hovedkontoret ligger i Flekkefjord kommune. I tillegg har banken avdelingskontor i Lyngdal, Farsund, Lindesnes, Eigersund og Kristiansand kommune.

Flekkefjord Sparebank skal være en kundeorientert, attraktiv og selvstendig sparebank med lokal forankring.

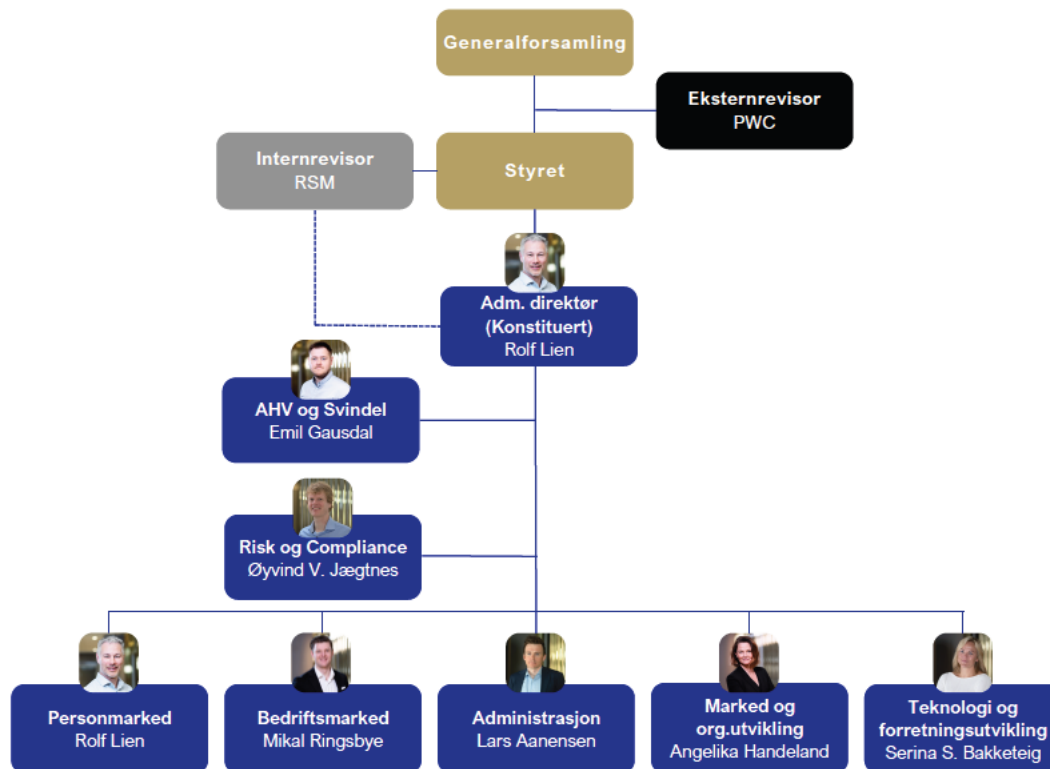
Banken skal drive etter sunne økonomiske prinsipper til beste for kundene, eiere og ansatte, og skal bidra til å gjøre våre markedsområder til mer attraktive steder å bo og drive næring i. Vår visjon, verdier og forretningsidé gir oss et stort ansvar overfor våre kunder. For å etterleve disse må vi stadig forbedre oss og være i forkant av markedets og kundenes behov.

Vi vil vedlikeholde og videreutvikle en kultur som skaper gode og langvarige kunderelasjoner, gode og attraktive arbeidsplasser, engasjerte medarbeidere, godt lagspill og med tro på servicekvalitet som grunnlag for fornøyde og lojale kunder.

Vår strategiske målsetning er å være den beste lokalbanken i regionene vi opererer i. Dette skal vi oppnå gjennom å yte en kundebehandling som overgår kundenes forventninger, slik at langvarige kunderelasjoner består. Bankens hovedområder for salg og finansielle produkter og tjenester er:

- Personmarked
- Små og mellomstore bedrifter
- Kommuner
- Lokale lag og foreninger

Ansvarsstrukturen i Flekkefjord Sparebank er vist i organisasjonskartet på neste side.



Interne retningslinjer og rutiner

Flekkefjord Sparebank respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er derfor utarbeidet interne retningslinjer og rutiner som gjenspeiler våre forpliktelser og forventninger til oss selv og våre samarbeidspartnere. Disse retningslinjene og rutinene omfatter blant annet arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, likestilling, ikke-diskriminering, lønn, arbeidstid, miljø, og korrupsjon.

Flekkefjord Sparebank støtter uttrykkelig fagorganisering, som bidrar til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er også etablert varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke eventuelle negative forhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Varslingsrutinen er tilgjengeliggjort for alle ansatte. Vi oppfordrer ansatte, leverandører, kunder og andre interessenter til å melde fra om bekymringer knyttet til vår virksomhet.

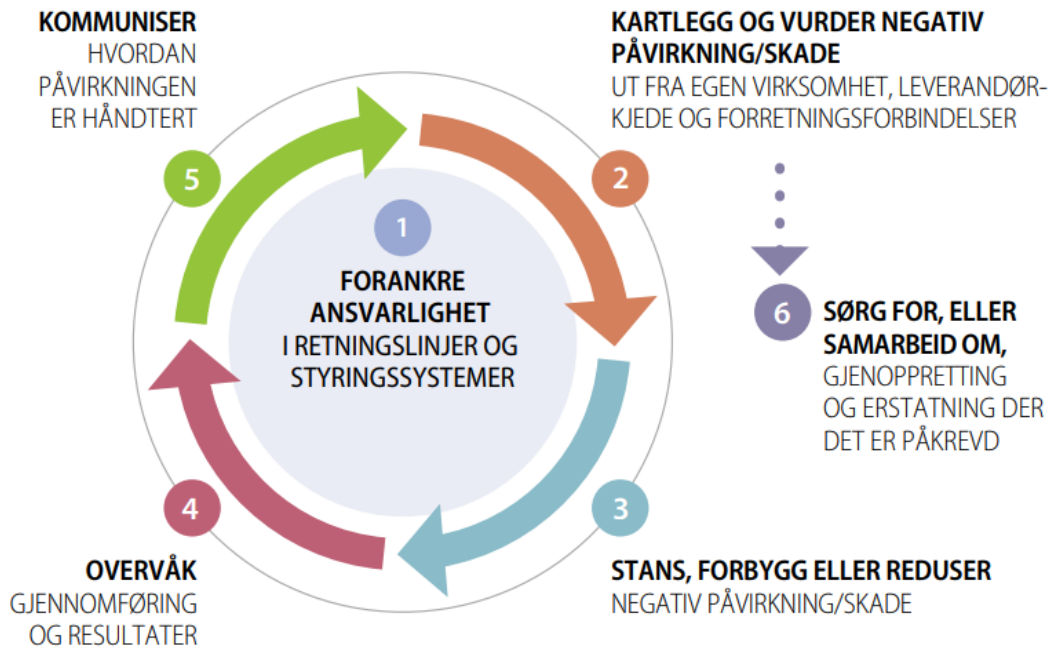
Styret i Flekkefjord Sparebank har det øverste ansvaret for etterlevelse av Åpenhetsloven. Styret og administrerende direktør slutter seg til Åpenhetslovens formål og ønsker at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal bli respektert i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i leverandørkjeden. Flekkefjord Sparebanks ESG-ansvarlig har særskilt ansvar for oppfølging av Åpenhetsloven, herunder utvikling og oppfølging av retningslinjer og instruks, samt kontraktsutforming. Arbeidet rapporteres til administrerende direktør, som forelegger saker for styret årlig ved redegjørelsen og ved behov.

Flekkefjord Sparebank vil hvert år innen 30. juni publisere en oppdatert redegjørelse om arbeidet med Åpenhetsloven. Redegjørelsen behandles i Flekkefjord Sparebanks styre.

Vår tilnærming til Åpenhetsloven

Praksis for vurdering av leverandører

Flekkefjord Sparebanks arbeid med ivaretagelse av loven gjennomføres i tråd med OECDs metodikk for aktsomhetsvurderinger. Stegene i prosessen er illustrert i figuren under.



Aktsomhetsvurderingsprosessen og medfølgende støttetiltak.

Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Vårt arbeid med ansvarlig forretningsdrift i leverandørkjeden har fram til juni 2026 i stor grad handlet om kartlegging av leverandører og samarbeidspartnere, samt utarbeidelse av en spørreundersøkelse for å innhente informasjon fra disse. Arbeidet med utforming av spørreskjema og scoringsmodell er i hovedsak organisert gjennom en arbeidsgruppe, og forankret i Lokalbanksamarbeidet.

Kartlegging og vurderingskriterier

Vi har tatt utgangspunkt i en komplett leverandøroversikt. Det gjøres en helhetlig vurdering av leverandørene, der volum, omsetning og bransje er vesentlige seleksjonskriterier for hvilke leverandører som kartlegges. For leverandører som har besvart vår henvendelse foregående år, som i tillegg er vurdert til lav risiko, kartlegges ikke vedkommende på nytt året etter. Leverandører som er vurdert til moderat eller høy risiko kartlegges jevnlig, og minst årlig. Det samme gjelder leverandører med størst avtaleomfang. Som et minimum ønsker vi at det ikke skal gå mer enn tre år før leverandører vurderes, uavhengig av seleksjonskriteriene.

Prioriteringen for hvilke leverandører som kartlegges har blitt basert på følgende kriterier:

- Geografisk risiko: Hvilket land leverandøren har virksomheten sin
- Bransjerisiko: Hvilken bransje virksomheten er tilknyttet
- Volum og omfang av avtalen
- Avhengighet: Hvor kritisk leverandøren er for Flekkefjord Sparebanks drift

Det sendes ut et spørreskjema til noen utvalgte leverandører basert på disse kriteriene. I skjemaet har leverandørene mulighet til å beskrive sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ved å laste opp dokumentasjon og besvare noen spørsmål. Basert på dette genereres en risikoscore, som brukes som et utgangspunkt for vurdering av leverandøren, inkludert hvorvidt det er behov for å gjøre grundigere undersøkelser av leverandørforholdet.



For leverandørene som er kartlagt i 2026, er det gjort en grundig gjennomgang av deres risikoscore og utfyllende svar, og en samlet kvalitativ vurdering basert på dette. Enkelte leverandører har vist til sine hjemmesider, eller publisert redegjørelse, og i disse tilfellene har vi gjort en vurdering av det publiserte materialet.

Scoringsmodell

Scoringsmodellen i spørreskjemaet gir leverandøren en totalscore basert på besvarte spørsmål og dokumentasjon, og videre blir leverandøren vurdert i henhold til en trafikklysmode. Modellen har følgende inndeling:

Grønn: Lav risiko

Gul: Moderat risiko

Rød: Høy risiko

Vi vil presisere at denne inndelingen kun gir en indikasjon på leverandørens risikoprofil, og at vi derfor har gjort en kvalitativ vurdering av respondentenes utfyllende svar i tillegg. Det er en svakhet ved modellen at små leverandører gjennomgående får en dårligere score. Det er forsøkt hensyntatt ved justering i scoringsmodellen, samt kommentarfelt på alle spørsmål. På bakgrunn av standardisert modell, inkluderer vi alltid en manuell vurdering som kan overstyre risikoscoren for slike tilfeller.

Svarprosent

Undersøkelsen ble sendt ut til 31 leverandører og forretningspartnere. Vi har en svarprosent på 74 %. Her inngår registrerte svar på spørreskjema, samt leverandører som viser til sine publiserte redegjørelser eller hjemmesider om Åpenhetsloven. Til sammenlikning var svarprosent i 2025 på 55 %. Vi vil fortsatt jobbe for en enda høyere svarprosent ved neste års rapportering. Det skal blant annet sikres gjennom tettere leverandøroppfølging. Selv om vi ønsker en høyere svarprosent er det viktig å presisere at arbeidet med å identifisere risiko, og rette kartleggingen mot leverandørene innenfor disse risikoområdene, er av størst betydning.

Funn

Faktiske negative konsekvenser avdekket

Vi har ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår kartleggingsprosess – verken i vår egen virksomhet eller i vår leverandørkjede. Videre vil vi gjøre kontinuerlige vurderinger på om metode og tilnærming vi benytter i dag er tilstrekkelig for å avdekke negative konsekvenser i egen virksomhet og våre leverandørkjeder.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket

Vi vurderer at det er lav risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet, basert på at Flekkefjord Sparebank er underlagt Arbeidsmiljøloven, og har tydelig regulerte arbeidsforhold med pålagte regelmessige samtaler mellom ledere og medarbeidere, samt veletablerte varslingskanaler. Til tross for at vi ser liten risiko her, skal vi fortsatt jobbe for at interne forhold er på et tilfredsstillende og akseptabelt nivå.

Kartleggingen vi har gjennomført indikerer at det er generell lav risiko for at Flekkefjord Sparebank har forretningspartnere og leverandører med brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi har i all hovedsak regionalt og nasjonalt nedslagsfelt, noe som i utgangspunktet tilsier ryddighet på aktuelt område. En rekke av våre innkjøp gjøres via forretningsforbindelser som har tilholdssted i Norge, med korte leverandørkjeder, hvor den geografiske risikoen vurderes som lav. Våre avtalepartnere er underlagt lovgivning som er utpreget arbeidstakervennlig/forbrukervennlig, og lovgivning er tilordnet statlig tilsynsorgan. Likevel mener vi det er viktig å gjøre nødvendige risikovurderinger og sikre tilstrekkelig oppfølging av samtlige leverandører.



Våre undersøkelser viser at noen av våre leverandører og forretningspartnere har forbindelser til høyrisikoland. Med utgangspunkt i geografisk risiko indikerer dette en høyere sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som eksempelvis svakere regelverk og autoritære styresett. Flere av våre leverandører er også tilknyttet produksjon av kontorrekvisita eller IKT-produkter, der råvarer, komponenter og sammenstilling ofte knyttes til høyrisikoland. Dette indikerer en større sannsynlighet for brudd på loven.

Vi benytter også tjenester tilknyttet drift og vedlikehold av bygninger, eksempelvis renholdstjenester. Ut fra bransjerisiko vurderes dette til høyere risiko for negative konsekvenser, spesielt på grunnlag av utfordringer knyttet til arbeidsvilkår. Dette er et område der vi har stor mulighet for å kunne påvirke, og den iboende risikoen i bransjen gjør dette til et viktig prioriteringsområde for videre arbeid.

Allianseleverandører og lokale leverandører

Flekkefjord Sparebank samarbeider med LB Selskapet om fellesleverandører. Her er det ansvarlig for ESG og risikostyring i LB Selskapet som har det overordnede ansvaret for oppfølging av allianseleverandørene. Lokale leverandører følges opp av oss. Vår ESG-ansvarlig har et særskilt ansvar her.

Tiltak og videre arbeid

Kartleggingen med tilhørende risikovurdering vil brukes som et utgangspunkt for å definere hvilke leverandører vi ønsker tettere oppfølging av fremover. Vi ønsker primært god samhandling og dialog med disse leverandørene for å oppnå tilfredsstillende innsikt i deres arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg er følgende punkter konkrete forbedringsområder:

1. Kontinuerlig tilnærming

Til nå har vårt arbeid med Åpenhetsloven vært konsentrert til en periode mellom januar og juni. Vi skal i større grad gjøre dette arbeidet kontinuerlig, spesielt ved å knytte arbeidet opp mot et årshjul og forankre det tettere opp mot OECD sin veileder for aktsomhetsvurderinger. Vi mener det vil være hensiktsmessig for fremtiden å organisere arbeidet på denne måten for å sikre fokus og kontinuitet.

Kontinuerlige aktsomhetsvurderinger kan avdekke et endret risikobilde. Det er rimelig å anta at det vil forekomme endringer i våre leverandørkjeder mellom de årlige rapporteringene. Det underbygger viktigheten av å ha et kontinuerlig søkelys på prosessen, slik at vi stiller oss bedre i stand til å fange opp og vurdere vesentlige endringer.

Forventet resultat av dette tiltaket er bedre innsikt i leverandørkjeden og bedre vurderinger av våre forretningspartnere. I tillegg er det ønskelig at dette skal bidra til at arbeidet med Åpenhetsloven blir bedre kjent og forankret i Flekkefjord Sparebank samt hos våre leverandører.

2. Tydeligere risikobasert tilnærming

Det er gjort tiltak for å gjøre aktsomhetsvurderingene mer risikobasert ved å ta i bruk spesifikke seleksjonskriterier, men vi mener at dette kan forbedres ytterligere. Derfor ønsker vi å forsterke den risikobaserte tilnærmingen for kartlegging av leverandører, blant annet gjennom å definere tydeligere hvordan vi skal jobbe med og følge opp enkelte leverandører – inkludert underleverandører. Det vil også være viktig å forankre dette opp mot øvrige prosesser for avtaleinngåelse og leverandørarbeid.



Forventet resultat av dette tiltaket vil være enda bedre innsikt i hvilke områder av verdikjeden som innehar størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I forlengelsen av dette kan vi da rette innsatsen mot disse områdene og treffe bedre med våre undersøkelser.

3. Forsterke samarbeidet med Lokalbank

Det er høsten 2026 planlagt en større vurdering av metode og systemstøtte for arbeidet med Åpenhetsloven i Lokalbanksamarbeidet. Bakgrunnen for dette er at vi ønsker å jobbe mer kontinuerlig med leverandøroppfølgingen.

Forventet resultat av dette tiltaket er mer kontinuitet og kvalitet i arbeidet med aktsomhetsvurderingene.

Avsluttende bemerkninger

Denne rapporten er behandlet og vedtatt i styret 18.06.2026.

Kontaktinformasjon

Eventuelle henvendelser knyttet til denne redegjørelsen eller om vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til:

Lars Aanensen
Finansdirektør
Flekkefjord Sparebank

Telefon: +47 38 32 00 18

E-post: lars.aanensen@flekkefjordsparebank.no