



# Bærekraftstrategi

## Innhold

1	Bakgrunn og formål.....	3
1.1.	Bakgrunn .....	3
1.2.	Formål .....	3
2	Våre forpliktelser.....	4
2.1	FNs bærekraftsmål .....	4
2.1.1	Mål # 3: God helse og livskvalitet.....	4
2.1.2	Mål # 5: Likestilling mellom kjønnene .....	4
2.1.3	Mål # 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst.....	5
2.1.4	Mål # 13: Stoppe klimaendringene.....	5
2.2	Finans Norge – Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen.....	6
2.3	Åpenhetsloven.....	6
2.4	UN Global Compact.....	6
3	Dialog med interessenter .....	7
3.1	Vesentlige temaer .....	7
4	Visjon og strategiske mål .....	8
4.1	Strategiske mål .....	9
5	Organisering av bærekraftsarbeidet.....	11
6	Oppfølging og rapportering.....	12
7	Endringslogg .....	12

# 1 BAKGRUNN OG FORMÅL

## 1.1. Bakgrunn

Bærekraft er en svært viktig del av bankens samfunnsansvar. Vi skal være pålitelige, engasjert og kundeorienterte. Et av våre viktigste mål som en engasjert og ansvarlig samfunnsaktør, er å skape levende lokalsamfunn som også er bærekraftige. Det skal være en selvfølge at Flekkefjord Sparebank tar vare på lokalmiljøet.

## 1.2. Formål

Bærekraftstrategien tydeliggjør vår rolle og våre prioriteringer på dette området. Strategien skal være en veileder for Flekkefjord Sparebank sitt arbeid med bærekraft, både når det gjelder interne og eksterne prosesser og mål. Den skal fungere som en veiviser, og tydeliggjøre for våre kunder og samarbeidspartnere hvordan vi integrerer bærekraft i virksomheten.

Bærekraft er også en viktig strategisk driver. Selskaper som fokuserer på bærekraft gjør det generelt bedre over tid, da et fokus på bærekraft gir strategiske konkurransefortrinn. Flekkefjord Sparebank har som sitt strategiske hovedmål å være regionens beste lokalbank. For å oppnå dette, både nå og i fremtiden, er det sentralt at vi får et økt fokus på bærekraftige løsninger og grønne produkter.

Formålet med strategien er følgende:

- Sikre en tydelig og felles retning gjennom definerte mål.
- Sørge for positiv påvirkning på både miljø (Environmental), samfunn (Social) og styringsmessige forhold (Governance).
- Definere rammer for bankens arbeid med bærekraft, herunder en klar ansvarsfordeling.

Strategien skal ligge til grunn for både strategiske beslutninger og løpende operativt arbeid. Den må videre ses i sammenheng med andre interne styrende dokumenter, herunder Retningslinjer for etikk og samfunnsansvar.

## 2 VÅRE FORPLIKTELSER

Flekkefjord Sparebank har sluttet seg til flere nasjonale og globale bærekraftinitiativer- og målsettinger, som legger føringer for bankens arbeid innen bærekraft.

### 2.1 FNs bærekraftsmål

Flekkefjord Sparebank støtter opp om alle FNs 17 bærekraftsmål.

I vårt arbeid med utforming av bærekraftstrategien, har banken analysert hvor vi, i kontekst av vår bransje, kan bidra mest. Det er gjennomført en vesentlighetsanalyse hvor bankens definerte interessegrupper har gitt input på hva de mener er viktigst for banken å fokusere på og på hvilke områder de mener vi kan bidra mest på dette området. Basert på denne analysen og bankens egne vurderinger ut fra et bred intern prosess, ble målene over valgt.

#### 2.1.1 Mål # 3: God helse og livskvalitet

God helse er en forutsetning for at vi mennesker skal kunne nå vårt fulle potensial – både i jobb og privat. Helsen vår påvirkes av miljø, økonomi og sosiale forhold, og en god helse måles både fysisk og psykisk. Flekkefjord Sparebank ønsker, gjennom sin gave- og sponsorpolitikk, å bidra til at det i de lokalmiljøene vi er en del av, finnes gode tilbud for å kunne leve et sunt og godt liv. Dette er en viktig faktor for at vi skal oppnå vår målsetning om å skape gode og levende lokalsamfunn. Vi ønsker å bidra slik at fysisk og psykisk helsebringende aktiviteter skal være lett tilgjengelig for befolkningen i vårt lokalmiljø. Vi ønsker også å bidra til at alle innbyggere i vårt distrikt skal ha tilgang til verktøy som legger til rette for økonomisk trygghet, et tilrettelagt og trygt arbeidsmiljø, samt tilgang på ressurser som kan medvirke til helsefremmende levevaner.



**Vår hovedmålsetning er å støtte opp om tiltak som tilrettelegger og gir økt engasjement og bevissthet rundt god helse og livskvalitet for alle i vår region.**

#### 2.1.2 Mål # 5: Likestilling mellom kjønnene

Til tross for at Norge er et av verdens mest likestilte land, har vi fortsatt en lang vei å gå. I vårt distrikt er vi blant de dårligste i landet på kvinner i ledelse. Dette er sentralt for fremtidig verdiskapning blant annet fordi forskning viser at bedrifter med høy grad av likestilling, gjør det generelt bedre enn bedrifter med lavere grad av likestilling.

Likestilling handler om en rettferdig fordeling av makt, innflytelse og ressurser, og nettopp derfor er FN's bærekraftsmål nr. 5 – likestilling mellom kjønnene, en viktig del av Flekkefjord Sparebanks bærekraftstrategi. Flekkefjord Sparebank ønsker å rette fokus på like muligheter uansett kjønn, samt lik lønn for likt arbeid, og vi har derfor satt oss disse delmålene for kommende strategiperiode:



Vår overordnede målsetning er å bruke vår posisjon til å fremme likestilling og styrke kvinners stilling på alle nivåer i vår region, samt bidra til rettferdig fordeling av makt, innflytelse og ressurser mellom kjønnene.

### 2.1.3 Mål # 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Flekkefjord Sparebank er opptatt av å sikre et gode og levende lokalsamfunn. For å fremme dette, er det viktig å sikre økonomisk vekst i regionen. Dette bør skje gjennom anstendig arbeid og bærekraftig utvikling. Flekkefjord Sparebank er opptatt av innovasjon og økonomisk produktivitet, en bærekraftig utnyttelse av globale ressurser, samt et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere.



Det er viktig for oss med produktiv sysselsetting av alle – også ungdom.

Nettopp derfor mener vi at FN's bærekraftsmål nummer 8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst, burde spille en sentral rolle i vår bærekraftstrategi. Vi gjør allerede flere tiltak for å sikre dette, eksempelvis gjennom vårt samarbeid med ungt entreprenørskap, samt vår nyetablerte internship ordning. Vi er også opptatt av å ha et godt samarbeid, samt sikre god støtte til, lokalt næringsliv. Men vi mener at vi fremdeles har en vei å gå, og vi har derfor sammenfattet en rekke mål vi ønsker å oppnå gjennom vårt arbeid.

Vår hovedmålsetning er å bidra til å skape bærekraftig økonomisk vekst og varige arbeidsplasser i vår region.

### 2.1.4 Mål # 13: Stoppe klimaendringene

Økende klimautfordringer krever handlingsvillighet i alle næringer, og finansnæringen spiller en viktig rolle for å bidra til å nå de målene vi trenger for å kunne bli et lavutslippsamfunn. Det finansielle miljøet påvirkes allerede av klimarisiko, og det kreves derfor grønne og bærekraftige løsninger i alle ledd for å sikre økonomisk trygghet og god tilgang på ressurser i fremtiden. Flekkefjord Sparebank tar sin rolle som en ansvarlig samfunnsaktør svært alvorlig, og FN's bærekraftsmål nummer 13 – stoppe klimaendringene, er derfor en naturlig del av vår bærekraftstrategi.



Vårt viktigste bidrag i kampen om klimaendringene, er de tiltak vi kan gjøre gjennom å stille krav til kunder vi finansierer. Der er viktig at vi følger med i tiden og sikrer oss en grønn portefølje, slik at våre kunder kan ta bærekraftige valg gjennom grønne og bærekraftige lån.

Vårt samfunnsansvar krever at vi stiller krav til våre kunder og samarbeidspartnere når det kommer til bærekraft, samt at bankes egne investeringer gjennomføres i samsvar med bankens retningslinjer rundt bærekraft, gjennom investeringer i bærekraftige selskaper og grønne obligasjoner. Vi skal gjøre det enkelt for kunden å forstå hva de kan gjøre for å bidra til lave karbonutslipp, gjennom en bærekraftig kredittportefølje, samt høy kompetanse hos våre rådgivere innen feltet.

Vi skal handle for å bekjempe klimaendringer i egen virksomhet, for kunder og samarbeidspartnere.

## 2.2 Finans Norge – Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen

Finans Norge har utviklet et Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen. Dette uttrykker følgende visjon:

«Finansnæringen i 2030 er lønnsom og bærekraftig. Vi finansierer, forvalter og forsikrer med kunnskap om klima. Slik skaper vi verdier og bidrar til grønn konkurransekraft».

Flekkefjord Sparebank støtter opp om veikartet, og vil bidra i arbeidet for å nå både nasjonale og globale bærekraftsmål.

## 2.3 Åpenhetsloven

Flekkefjord Sparebank er omfattet av åpenhetsloven. Hovedformålet med denne loven er å "fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Banken skal jobbe aktivt for å følge opp lovens intensjoner og avgi en årlig redegjørelse av våre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven. Formålet med redegjørelsen er å kommunisere utad og gi allmennheten innsikt i Flekkefjord Sparebank sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger.

## 2.4 UN Global Compact

UN Global Compact er FNs organisasjon for bærekraftig næringsliv og verdens største bedriftsinitiativ for bærekraft. UN Global Compacts ti prinsipper og bærekraftsmålene staker ut retningen for et ansvarlig og bærekraftig næringsliv. Flekkefjord Sparebank støtter opp om disse prinsipper og vil bidra til å implementere de i lokalt næringsliv.

## 3 DIALOG MED INTERESSENER

Flekkefjord Sparebank har en bred og sammensatt interessentgruppe, og vi opplever at alle gruppene i økende grad er opptatt av hvordan banken ivaretar samfunnsoppdraget sitt.

Dialog med omgivelsene skal prioriteres høyt i Flekkefjord Sparebank. Vi har definert interessentene våre til å være følgende:

- Ansatte
- Kunder
- Egenkapitalbevisiere
- Leverandører
- Samarbeidspartnere
- Myndigheter
- Lag og organisasjoner
- Kommuner og politikere i regionen
- Bransje- og interesseorganisasjoner
- Media

### 3.1 Vesentlige temaer

Flekkefjord Sparebank har gjennomført en vesentlighetsanalyse, for å avdekke hvilke bærekrafttemaer som er viktig for interessentene våre, og som samtidig er viktig for bankens evne til langsiktig verdiskaping. En slik analyse viser hvordan Flekkefjord Sparebank kan forsterke sin positive påvirkning, og hvor den kan redusere sin negative påvirkning innen bærekraft.

Basert på bankens vesentlighetsanalyse er følgende temaer definert som de mest vesentlige for bærekraftarbeidet i Flekkefjord Sparebank:

- God forretningsetikk
- Forebygge korrupsjon og økonomisk kriminalitet
- Lokal næringsutvikling
- Støttespiller for lokalsamfunnet
- Kompetanseutvikling og jobbengasjement
- Personvern og datasikkerhet
- Klima og miljø
- Likestilling og mangfold
- Krav til leverandører

Temaene som er definert som de mest vesentlige inngår i Flekkefjord Sparebanks bærekraftrapportering.



## 4 VISJON OG STRATEGISKE MÅL



Flekkefjord Sparebank har definert fire strategiske satsingsområder, hvorav ett er at Flekkefjord Sparebank skal bidra til å **«Skape levende og bærekraftige lokalsamfunn»**. Målsettingen er operasjonalisert gjennom egne handlingsplaner og tiltak som følges jevnlig opp av bankens styre og ledergruppe.



## 4.1 Strategiske mål

Basert på bankens målsetting om å være en pådriver for bærekraftig utvikling, FNs bærekraftsmål 5, 8, 11 og 13 og avdekte vesentlige temaer, har Flekkefjord Sparebank følgende strategiske mål:

Hovedmål	Interne mål	Eksterne mål
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fremme aktiviteter og tiltak som gjør at alle ansatte kan nå sitt beste potensiale gjennom et positivt, tilrettelagt og trygt arbeidsmiljø.</li> <li>• Sikre at våre kunder gjennom god rådgivning, er best mulig økonomisk trygget.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gjennom vår gave- og sponsorpolitikk bidra med midler til prosjekter som trygger og hygger oppvekst- og levevilkårene i nærmiljøet, og som gir helsefremmende resultater og levevaner.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre likestilling ved ansettelser, posisjoner, arrangementer og styrende organer med mål om minimum 40% av begge kjønn i ledende stillinger og tillitsverv.</li> <li>• Like muligheter for jobb, samt lik lønn for likt arbeid, uansett kjønn.</li> <li>• Like muligheter for alle kjønn i ulike livssituasjoner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bidra til å redusere økonomiske forskjeller mellom kjønnene, gjennom å inkludere både begge partnere i vår økonomiske rådgivning.</li> <li>• Fremme kvinnelige gründere som tar initiativ til utvikling i vår markedsføring.</li> <li>• Bidra til å påvirke like muligheter for menn og kvinner til å bidra i samfunnet gjennom vårt samfunnsengasjement.</li> <li>• Utjevne forskjeller mellom kjønnene i lag og foreninger ved å fremheve rollemodeller fra alle kjønn.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi skal hvert år tilby minst 5 lokale ungdommer under høyere utdanning relevant og verdifull arbeidserfaring gjennom internship ordninger.</li> <li>• Vi skal bruke vår posisjon som en regional samfunnsaktør til å rekruttere og synliggjøre egne ansatte som lokale representanter for entreprenørskap, kreativitet og innovasjon.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi skal prioritere å stille til rådighet kapital til lokale og regionale bedrifter som skaper lokale og bærekraftige arbeidsplasser.</li> <li>• Vi skal engasjere oss i lokale og regionale næringsutviklingsforeninger, både med finansielle midler og med vår kompetanse.</li> <li>• Vi skal tilrettelegge for gründervirksomhet og innovasjon i vår region gjennom samarbeid med Ungt Entreprenørskap, støtte til ulike grunderprogrammer og ved å bidra med kompetanse, nettverk og kapital til oppstartsbedrifter.</li> <li>• Vi skal stille krav til våre kunder, leverandører og samarbeidspartnere om etterlevelse av norsk lov, god forretningsetikk og anerkjente internasjonale konvensjoner og retningslinjer.</li> <li>• Bidra aktivt til å redusere økonomisk kriminalitet, hvitvasking, svindel og korrupsjon, via vårt hvitvaskingsarbeid.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi vil være et klimanøytralt foretak på eget klimaforbruk innen 2025.</li> <li>• Tilby kundene bærekraftige produkter og tjenester.</li> <li>• Vi skal bidra til å redusere utslipp gjennom vår utlåns- og investeringsportefølje ved å ha mål om at 15% av lån til bedriftsmarkedet skal være grønne innen 2025.</li> <li>• For næringslivskunder med kreditteksponering over en terskelgrense skal det ved nye kredittforespørsler gjennomføres ESG-vurdering. Utvikling måles årlig.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi skal bevisstgjøre og påvirke våre kunder til å handle og tenke bærekraftig drift, slik at de får et aktivt forhold til å redusere, tilpasse seg og motvirke utslipp.</li> <li>• Vi jobber målrettet med bankens sponsor- og gavepolitikk for å aktivt bidra til å støtte bærekraftige formål, og bevisstgjøre der hvor banken har størst påvirkningsmulighet. Minst 5% av gaver banken gir fra gavefondet skal deles ut til prosjekter som har bærekraft som sitt hovedformål.</li> </ul>

## 5 ORGANISERING AV BÆREKRAFTSARBEIDET

Adm Banksjef er dokumenteier for Overordnet bærekraftstrategi for Flekkefjord Sparebank. Dokumentet skal gjennomgås og revideres årlig, og endringer skal vedtas av styret i Flekkefjord Sparebank.

Før vedtak fattes av Flekkefjord Sparebanks styre, skal dokumentet opp til behandling i bankens bærekraftskomiteé og ledergruppe.

Bankens avdelingsledere og fagledere har ansvar for å implementere strategien i styrende dokumenter. De har videre ansvar for å operasjonalisere strategien gjennom egne handlingsplaner.

- Styret:  
Har ansvar for å fastsette relevante retningslinjer og strategier
- Ledergruppen:  
Har ansvar for å implementere strategien
- Bærekraftskomite:  
Har et felles ansvar for utarbeidelse og oppfølging av bankens bærekraftsstrategi. Komiteen gjennomfører jevnlig møter for å drøfte aktuelle problemstillinger, utveksle informasjon og koordinere tiltak og videre arbeid.
- Bærekraftsansvarlig:  
Bærekraftsansvarlig har ansvar for forberedelse, gjennomføring og oppfølging av møter i bærekraftskomiteen, samt rapportering til ledergruppen og styret.
- Avdelingsledere/fagledere:  
Avdelingsledere/fagledere innenfor ulike fagområder utgjør bærekraftskomiteen som oppnevnes av Adm Banksjef. Lederne har ansvar for å holde seg oppdatert på bærekraftsområdet innen eget ansvarsområde, utvikle konkret tiltaksplan for området de representerer, samt bidra med informasjon og kunnskap i egen enhet. Har videre ansvar for at prinsipper, mål og tiltak er kjent og systematisk fulgt opp i egen avdeling eller faggruppe.



## 6 OPPFØLGING OG RAPPORTERING

Flekkefjord Sparebank redegjør årlig for sitt arbeid med bærekraft og samfunnsansvar i forbindelse med årsrapporten.

## 7 ENDRINGSLOGG

Dokumentet ble første gang vedtatt av styret 11.08.2021 og senere ajourført/revidert i følgende omganger:

<b>Dato</b>	<b>Innhold i endringen</b>	<b>Godkjent</b>
09.08.2023	Enkelte strukturendringer samt konkretisering av mål, organisering og oppfølging.	Styret